



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Istituto Comprensivo "Dante"

Via Rusnati,1 – 21013 Gallarate (VA)

C.F. 91055810120– Cod. Meccanografico VAIC878006

Tel. 0331.792428 - Fax 0331.774924 - e-mail: vaic878006@istruzione.it

Relazione illustrativa della contrattazione d'Istituto a.s. 2013/14

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<p><i>Utilizzo degli avanzi dell'anno scolastico 2012/13 e delle risorse dell'anno scolastico 2013/14 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><i>a) area della funzione docente;</i><i>b) area dei servizi ausiliari, tecnici e amministrativi.</i> <p><i>La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2013/2014 è stata preceduta dalla fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.</i></p> <p><i>Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale, adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali. Adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto quali:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><i>1. Elaborazione del POF per l'anno scolastico 2013/2014 (art. 3 DPR 275/1999);</i><i>2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007);</i><i>3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007);</i> <p><i>Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo, adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali. Adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto quali:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><i>1. Deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'elaborazione del POF a.s. 2013/2014 (art. 4 D.Lgs. 165/2001 e art. 3 DPR 275/1999);</i><i>2. Adozione del POF (art. 3 DPR 275/1999);</i><i>3. Adattamento del calendario scolastico Regionale (D.G.R. n. IX/3318 del 18/04/2012);</i> <p><i>L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2013/2014 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 53 c. 1 CCNL 29.11.2007).</i></p> <p><i>Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.</i></p> <p><i>Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'intesa del 26/11/2013.</i></p> <p><i>E' stato preso in considerazione il totale del MOF Lordo Stato per l'anno scolastico 2013/2014 finalizzato a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007, le risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), art. 62 (incarichi specifici per il personale ATA), art. 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e art. 87 (progetti pratica sportiva).</i></p>

Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".
-----------	--

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione Contratto	20/02/2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013/2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): <ul style="list-style-type: none"> • Dott.ssa Gabriella Ciambelli
	RSU DI ISTITUTO Componenti: <ul style="list-style-type: none"> • Prof.ssa Sinigaglia Antonella • Ins. Manna Assunta • Ins. Pellegrino Grazia • Sig.ra Ardizzone Luigia • Sig.ra Filippelli Ida
	OO.SS. ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. <ul style="list-style-type: none"> • Sig.ra Raccanello Angela (rappresentante FLC/CGIL)
Soggetti destinatari	<ul style="list-style-type: none"> • Personale DOCENTE • Personale ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) <i>Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</i></p> <p>b) <i>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i></p> <p>c) <i>Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i></p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No</p>

		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

SEZIONE A

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti sindacali	a) Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa	CCNL /2007(artt.3-8) -D.Lvo 150/09(art.54)
	b) Attività sindacale	CCNL/2007(art.8)-CCNQ/98(art.2) ACCORDO QUADRO
	c) Assemblee sindacali	
	d) Contingenti di personale necessari a garantire i servizi minimi	L.146/90 modificata ed integrate dalla L. 83/2000 Accordo integrativo nazionale 1999

Sicurezza nei luoghi di lavoro	a) il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza(RLS)	CCNL/2007 (art.73) D. L.vo 81/2008
	b) RSPP ed addetti al Servizio di prevenzione /protezione	
	c) preposti ,addetti al primo soccorso ed antincendio	CCNL/2007(art.72) D. L.vo 81/2008
	d) Dispositivi di protezione individuale (DPI)	
	e) Diritti alla formazione e all'informazione	
Fondo di istituto e compensi accessori	Criteri per la ripartizione delle risorse	CCNL/2007 (art. 6, 7)
	Ore eccedenti personale docente Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica	CCNL/2007 (art. 30)
	Compensi per le attività aggiuntive di insegnamento	CCNL/2007 (art. 88)
	Compensi per le attività funzionali all'insegnamento	
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al POF	CCNL/2007 (art.33)
	Compensi per l'attività di collaborazione con il DS	CCNL/2007 (art.34)
	Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a forte processo immigratorio	CCNL/2007 (art.9) - CIR
	Incentivi alla flessibilità oraria ed all'intensificazione delle prestazioni del personale ATA	CCNL/2007 (art.88)
	Compensi delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	
	Compensi per gli incarichi "di particolare responsabilità, rischio, disagio " al personale ATA	CCNL/2007 (art.47)
	Compensi al personale ATA utilizzando risorse finanziarie esterne al FIS	CCNL/2007 (art.6) – D.Lvo 165/2001(art.45)

Sezione B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del FIS

1. Il fondo d istituto comprende i seguenti stanziamenti comprensivi delle economie dell'anno precedente calcolati sulla base dei parametri esistenti.
2. Contribuiscono al salario accessorio del personale docente ed ATA anche risorse provenienti dal Comune per le funzioni miste, per l'importo di € 2.000,00 (lordo stato)
3. Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica ,riconoscendo l'impegno individuale ed i risultati conseguiti.

Nello specifico relativamente ai fondi (vincolati):

- a) sono state individuate n. 6 funzioni strumentali equivalenti in termini di onere lavorativo ed economico;
- b) sono stati definiti n. 13 incarichi specifici per collaboratori scolastici e n.2 per gli assistenti amm.vi.

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA, viene ripartita tra le diverse categorie del personale (docente e ata in proporzione all'organico di fatto).

Nello specifico viene utilizzata ,relativamente al personale docente, per remunerare:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2013/2014 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	4.969,62
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	39.013,80
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	6.828,21
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	2.336,33
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	5.811,02
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	58.958,98

e relativamente al personale A TA viene destinata per remunerare :

Descrizione	Risorse anno scolastico 2013/2014 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	9.910,04
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00

Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	7.563,90
Compensi DSGA (art. 89, CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale A.T.A. del 25/07/2008)	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.649,25
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00
Funzioni miste collaboratori scolastici (fondi del Comune)	2.000,00
TOTALE COMPLESSIVO	23.123,19

Sezione C – Effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- a) Diritti sindacali
- b) Sicurezza nei luoghi di lavoro
- c) Fondo di istituto e compensi accessori

Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro-organizzazione, di cui è stata data informativa, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

1. Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al POF e modalità di utilizzazione del personale ATA.
2. Criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro, rientri pomeridiani, criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché i criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il FIS.

Sezione D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- a. Viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata.
- b. Tutte le attività nonché i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica.
- c. Gli incentivi tengono conto delle priorità che garantiscono la piena realizzazione del POF (disponibilità ad effettuare rientri pomeridiani da parte dei collaboratori scolastici in sostituzione dei colleghi assenti, svolgimento di attività aggiuntive di insegnamento rivolte agli alunni delle fasce più deboli o destinate alla realizzazione di progetti specifici, impegno e coinvolgimento in attività funzionali di particolare responsabilità, intensificazione delle mansioni)

Sezione E – Illustrazione dei risultati attesi

L'accordo tende a valorizzare il personale (esperienze maturate, conoscenze e competenze specifiche) ed ad ottimizzare l'impiego delle risorse.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- Limitazione del contenzioso interno, calendarizzazione incontri per la contrattazione e l'informativa entro i tempi previsti

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- decremento del numero degli infortuni
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'ambiente di lavoro ad alle attrezzature
- adeguata formazione

Fondo di istituto:

- Incremento dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne e recupero delle difficoltà
- Miglioramento dell'organizzazione
- Piena realizzazione dell'offerta formativa

Aumento del livello di soddisfazione del personale e delle famiglie in relazione agli aspetti didattici ed organizzativi

F.to Il Dirigente Scolastico Reggente
Dott.ssa Gabriella Ciambelli
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
Ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.L.n.39/93